

## **Vacature lid raad van toezicht- Juridisch, communicatie en governance**

### **1 Functieprofiel leden raad van toezicht**

In onderstaande tekst worden de vereiste kennis, ervaring en competenties van de raad van toezicht omschreven.

#### **1.1 Korte profielschets van het fonds**

Stichting Bedrijfspensioenfonds voor het Bakkersbedrijf (het fonds) is een bedrijfstakpensioenfonds en voert de pensioenovereenkomsten uit die van toepassing zijn op werknemers binnen het Bakkersbedrijf.

Doelstelling van het fonds is het verlenen van pensioenen aan deelnemers, gewezen deelnemers en hun nabestaanden met inachtneming van de statuten en reglementen. Het fonds probeert dit doel te bereiken door premies te innen bij de aangesloten ondernemingen. De gelden worden belegd en beheerd en het fonds doet daaruit uitkeringen bij ouderdom en overlijden.

Het beleid van het fonds wordt bepaald door het bestuur. De uitvoering van de pensioenregeling heeft het bestuur uitbesteed aan TKP Pensioen BV (TKP) en het fiduciair management heeft het bestuur uitbesteed aan Goldman Sachs Asset Management (GSAM). De bestuursondersteuning is bij het bestuursbureau belegd (PBSV). Daarnaast maakt het bestuur gebruik van de werkzaamheden van onder meer een actuaris, accountant, compliance officer en van een externe oversight manager.

Het fonds beoogt op 1 januari 2025 in te varen en op 1 januari 2026 samen te gaan met het pensioenfonds Zoetwaren.

#### **1.2 Taken raad van toezicht**

De taken en verantwoordelijkheden van de raad van toezicht zijn vastgelegd in de statuten van het fonds en het reglement van de raad van toezicht. De raad van toezicht oefent integraal toezicht uit op het pensioenfondsbestuur en staat het bestuur met raad ter zijde. De raad van toezicht benoemt een voorzitter vanuit haar midden. De leden van de raad van toezicht handelen steeds in het belang van de doelstellingen van het fonds, zonder specifieke opdracht en onafhankelijk van welk ander belang ook. De raad van toezicht draagt bij aan het effectief en slagvaardig functioneren van het fonds en aan een beheerste en integere bedrijfsvoering. Omdat te bereiken heeft de raad van toezicht onder andere als taak:

- het beoordelen van beleids- en bestuursprocessen en de checks en balances binnen het fonds;
- het beoordelen van de wijze waarop het fonds wordt aangestuurd;
- het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur wordt omgegaan met de relevante risico's;
- het beoordelen van de wijze waarop door het bestuur tot evenwichtige besluiten wordt gekomen.

De raad van toezicht bespreekt zijn bevindingen over het bestuurlijke functioneren met het bestuur en legt over zijn bevindingen verantwoording af aan het verantwoordingsorgaan.

De raad van toezicht heeft met betrekking tot de volgende bestuursbesluiten een goedkeuringsrecht:

- het jaarverslag en de jaarrekening;
- het functieprofiel voor bestuurders;

- het beleid inzake beloningen, met uitzondering van de beloning van de raad van toezicht;
- gehele of gedeeltelijke overdracht van de verplichtingen van het pensioenfonds of de overname van verplichtingen door het pensioenfonds;
- liquidatie, fusie of splitsing van het pensioenfonds;
- het omzetten van het pensioenfonds in een andere rechtsvorm, bedoeld in artikel 18 van Boek 2 van het Burgerlijk Wetboek.

De raad van toezicht betreft de naleving van de Code Pensioenfonds bij zijn taak.

Vanwege het beoogde samengaan van het pensioenfonds met pensioenfonds Zoetwaren op 1 januari 2026, zal de zittingstermijn wellicht niet vier jaar zijn. Wanneer u zich kandidaat stelt, gaat u derhalve ermee akkoord dat de zittingstermijn minder dan vier jaar kan bedragen.

### **1.3 Generieke vereisten leden raad van toezicht**

Leden van de raad van toezicht voldoen in ieder geval aan de volgende algemene eisen:

- academisch werk- en denkniveau;
- onafhankelijk in state, mind en appearance;
- voldoende tijd beschikbaar;
- aantoonbaar op de hoogte van actuele ontwikkelingen in de pensioensector en in het bijzonder de Wet Toekomst Pensioenen.
- ten minste beschikken over deskundigheidsniveau A op de volgende gebieden:
  - o besturen organisatie;
  - o relevante (pensioen) wet- en regelgeving;
  - o pensioenregelingen en –soorten;
  - o financieel technische en actuariële aspecten;
  - o administratieve organisatie en interne controle;
  - o communicatie;
  - o uitbesteding.
- voor het goed functioneren van de raad van toezicht beschikt ieder lid van de raad van toezicht (in meerdere of mindere mate) over de volgende competenties:
  - o strategisch denken;
  - o analytisch vermogen;
  - o multidisciplinair denken;
  - o oordeelsvorming;
  - o reflecterend vermogen;
  - o loyaliteit;
  - o communicatief vermogen;
  - o omgevingsbewustzijn;
  - o samenwerken;
  - o authenticiteit en
  - o besluitvaardigheid.

### **1.4 aanvullende deskundigheids-/geschiktheidseisen**

Voor de huidige vacature wordt gezocht naar een kandidaat die naast de eisen uit 1.3 voldoet aan de volgende eisen:

- deskundigheidsniveau B op het gebied van relevante wet- en regelgeving, communicatie en pensioenregelingen en pensioensoorten.
- kennis van de risico's van non-compliance met wet- en regelgeving;

- aantoonbaar op de hoogte van actuele ontwikkelingen en trends in communicatie en relevante wet- en regelgeving op dit gebied;
- aantoonbare ervaring in een bestuurlijke omgeving en goed gevoel voor politieke verhoudingen;
- ervaring in een onafhankelijke en kritische rol;
- ervaring in samenwerken en het schakelen met meerdere personen;
- stevige gesprekspartner voor het bestuur met gevoel voor verhoudingen
- onderschrijft het de VITP Toezichtscade.

Ervaring met uitvoerder TKP en ervaring met fusie/CWO is een duidelijke pre.

### **1.5 Tijdsbeslag Raad van Toezicht**

Een belangrijke randvoorwaarde voor de kwaliteit van het uitvoeren van de toezichtstaak is de beschikbaarheid van tijd van de leden van de raad van toezicht. Voor de werkzaamheden van de leden van de Raad van Toezicht dient u met minimaal 0,5 werkdag per week beschikbaar te zijn. Het beoogde samengaan met pensioenfonds Zoetwaren en de transitie in het kader van de Wet toekomst pensioenen brengen met zich mee dat het tijdsbeslag meer dan 0,5 werkdag per week kan bedragen.

### **1.6 Diversiteit**

Er wordt gestreefd naar diversiteit in de samenstelling van de Raad van Toezicht. De Raad van Toezicht is bij voorkeur complementair samengesteld zodat de leden competenties en invalshoeken inbrengen die elkaar aanvullen.

### **1.7 Beloning**

Op de website van het pensioenfonds is het beloningsbeleid van het fonds gepubliceerd. Daar treft u nadere informatie aan over de op de functie van toepassing zijnde vergoedingen.

### **1.8 Overig**

Tot slot is van belang te vermelden dat aan kandidaat-leden van de Raad van Toezicht gevraagd zal worden om een Verklaring Omtrent het Gedrag (VOG) te overleggen.

### **Reageren met een CV en motivatiebrief kan t/m 14 augustus 2023 via:**

R.L. (Rosanne) van Loo, Bestuurssecretaris, [rosanne.vanloo@bpfbakkers.nl](mailto:rosanne.vanloo@bpfbakkers.nl)  
Mobiel +31 6 203 197 88

Gesprekken zullen bij voorkeur gepland worden in de week van 28 augustus t/m 1 september 2023.