

Toelichting op de verhoging van alle pensioenen per 1 januari 2025

Per 1 januari 2025 verhogen we de pensioenen met 2,3%. Dat geldt voor iedereen die bij ons pensioen krijgt, opbouwt of heeft opgebouwd. Hieronder leggen we uit waarom deze verhoging eerlijk is. En wat het betekent voor verschillende leeftijden. De verhoging is namelijk niet voor alle leeftijden positief.

Waarom verhogen we de pensioenen?

We mogen de pensioenen dit jaar met 0,7% verhogen volgens de gewone regels. Maar door een tijdelijke versoepeling van de regels mogen we daar 1,6% aan toevoegen. Het bestuur van het pensioenfonds heeft daarom besloten om de pensioenen met 2,3% te verhogen.

De belangrijkste redenen voor deze verhoging zijn:

- De afgelopen jaren zijn de prijzen sterk gestegen. Hierdoor kunnen gepensioneerde deelnemers minder kopen met hun pensioen.
- Het Bakkers Pensioenfonds staat er financieel goed voor. De dekkingsgraad is nu 117,9%. Dat betekent dat we genoeg geld hebben om de pensioenen te verhogen.
- In het nieuwe pensioenstelsel kunnen de pensioenen sneller omhoog of omlaag. Deze verhoging past daar goed bij.

Wat betekent de verhoging voor jong en oud?

Het bestuur kijkt altijd naar de gevolgen voor alle deelnemers. Deze verhoging is goed voor oudere deelnemers, maar iets minder gunstig voor jongere deelnemers.

- Oudere deelnemers hebben direct voordeel van de verhoging. Gepensioneerden krijgen namelijk meteen een hoger pensioen. Ook deelnemers vanaf 55 jaar die nog pensioen opbouwen of al hebben opgebouwd, profiteren van de verhoging.
- Jongere deelnemers bouwen op dit moment nog pensioen op. Door nu meer geld uit te keren, blijft er minder geld over voor de toekomst. Maar, jongere deelnemers hebben nog veel tijd om dit goed te maken. Daarom zijn de negatieve gevolgen voor jongere deelnemers klein.

Eerlijke verhoging

Het bestuur weet dat er ook nadelen aan deze verhoging zitten. De verhoging is vooral positief voor de oudere deelnemers. Ook heeft het Bakkers Pensioenfonds door deze verhoging minder geld om de overgang naar de nieuwe regels voor pensioen te betalen. Toch vindt het bestuur de verhoging verantwoord en evenwichtig. De financiële positie van het fonds is sterk genoeg. Oudere deelnemers krijgen een beter pensioen, en de gevolgen voor jongere deelnemers zijn beperkt. Met deze verhoging zorgen we voor een beter pensioen nu, en houden we rekening met de toekomst.

Effect per leeftijdsgroep

De grafiek hieronder laat zien wat de verhoging betekent voor verschillende leeftijden. De lijn geeft weer hoeveel procent een deelnemer erop vooruit of achteruit gaat. We vergelijken dan deze verhoging met de situatie als er helemaal geen verhoging zou zijn. Bijvoorbeeld: het pensioen van een deelnemer van 40 jaar is met de verhoging 100,2% in vergelijking met het pensioen *zonder* verhoging.

Hoe ouder iemand is, hoe positiever het effect. En hoe jonger de deelnemer, hoe negatiever het effect. Vanaf 33 jaar heeft deze verhoging een positief effect op het uiteindelijke pensioen. De verschillen zijn relatief klein.

Pensioen 2,3% toeslag, vergeleken met geen toeslag

